



Arbeitshilfe 2: Muster Datenschutzerklärung für Bewerber

1. Verantwortlicher

Verantwortlich für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Bewerbungsverfahren ist:

Unternehmen: [Name des Unternehmens]

Anschrift: [Straße, PLZ, Ort]

Telefon: [Telefonnummer] E-Mail: [E-Mail-Adresse]

2. Datenschutzbeauftragter (sofern benannt)

Der Datenschutzbeauftragte ist erreichbar unter:

Name/Funktion: [Name oder Funktion]

E-Mail: [E-Mail-Adresse]

3. Zwecke der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zum Zweck der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, insbesondere für:

- Entgegennahme und Prüfung Ihrer Bewerbungsunterlagen
- Kommunikation mit Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens
- Durchführung von Vorstellungsgesprächen
- Entscheidungsfindung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses
- Dokumentation des Bewerbungsverfahrens
- Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen
- [Optional:] Talentpool: Sofern Sie uns Ihre Einwilligung erteilen, verarbeiten wir Ihre Daten zusätzlich zur Aufnahme in einen Bewerber- bzw. Talentpool zur Berücksichtigung bei zukünftigen Stellenbesetzungen.

4. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf Grundlage folgender Rechtsgrundlagen:

- § 26 Abs. 1 BDSG i. V. m. Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO (Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses)
- Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (berechtigtes Interesse an der ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie an der Verteidigung gegen mögliche Rechtsansprüche)
- Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO (Einwilligung, z. B. für die Aufnahme in einen Talentpool)

[Sofern besondere Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet werden:]

Die Verarbeitung erfolgt zusätzlich auf Grundlage von § 26 Abs. 3 BDSG i. V. m. Art. 9 Abs. 2 DSGVO.

5. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten insbesondere folgende Kategorien personenbezogener Daten:

- Stammdaten (z. B. Name, Anschrift, Kontaktdaten)
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse)
- Qualifikations- und Tätigkeitsdaten
- Kommunikationsdaten (z. B. E-Mail-Verläufe, Gesprächsnotizen)
- Ergebnisse aus Vorstellungsgesprächen
- [Optional:] technische Daten bei Onlinebewerbungen (z. B. Zeitstempel, IP-Adresse)

6. Empfänger der Daten

Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten sind ausschließlich Stellen, die an der Durchführung des Bewerbungsverfahrens beteiligt sind, insbesondere:

- Personalabteilung
- Fachabteilungen
- Geschäftsführung
- ggf. Betriebsrat



Arbeitshilfe 2: Muster Datenschutzerklärung für Bewerber

Darüber hinaus können folgende Kategorien von Auftragsverarbeitern eingesetzt werden:

- IT- und Hosting-Dienstleister
- Bewerbermanagement-Systeme
- Videokonferenz- und Kommunikationstools
- [Sofern keine externen Empfänger vorhanden sind:] Eine Weitergabe Ihrer Daten an Dritte erfolgt nicht.

7. Übermittlung in Drittstaaten

- [Sofern zutreffend:] Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittstaaten erfolgt, z. B. an: [Drittstaat, Dienstleister, Garantien (z. B. EU-Standardvertragsklauseln)].
- [Sofern keine Drittlandübermittlung erfolgt:] Eine Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten in Drittstaaten findet nicht statt.

8. Speicherdauer

Ihre personenbezogenen Daten werden wie folgt gespeichert:

- Während des laufenden Bewerbungsverfahrens: bis zu dessen Abschluss
- Bei Ablehnung: in der Regel bis zu [z. B. 6 Monate] nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens
- Talentpool: bei erteilter Einwilligung für maximal [z. B. 24 Monate] oder bis zum Widerruf
- Bei Einstellung: Überführung der relevanten Daten in die Personalakte

9. Betroffenenrechte

Sie haben folgende Rechte:

- Auskunft (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung (Art. 16 DSGVO)
- Löschung (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO)
- Widerspruch gegen Verarbeitungen auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO (Art. 21 DSGVO)

Sofern die Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung beruht (z. B. Talentpool), haben Sie das Recht, diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO).

10. Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde

Sie haben gemäß Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde zu beschweren, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt.

11. Herkunft der Daten

[In der Regel Direktbewerbung:] Ihre personenbezogenen Daten wurden im Rahmen Ihrer Bewerbung direkt bei Ihnen erhoben.

[Optional:] Sofern wir Ihre Daten nicht direkt bei Ihnen erhoben haben, stammen diese aus folgenden Quellen: [z. B. Karrierenetzwerke, Personalvermittler].

12. Automatisierte Entscheidungsfindung

Eine automatisierte Entscheidungsfindung im Sinne des Art. 22 DSGVO findet nicht statt.

[Falls doch:] Es findet eine automatisierte Entscheidungsfindung statt. Dabei werden folgende Informationen zur Logik, Tragweite und den Auswirkungen bereitgestellt: [Beschreibung].

13. Datensicherheit

Wir setzen geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ein, um Ihre personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff zu schützen.